



Bezpieczne umowy o pracę

Nowelizacje KP, zmiany prawne,
praktyczne rozwiązania, bezpieczne
zwolnienia

KATOWICE

11 lipca 2013

Centrum Europrofes,
ul. Stawowa 10
godz. 10.00 – 17.00

Z powodu licznych wyjątków i przypadków szczególnych oraz zmian prawnych nawet najlepszy specjalista działu kadr może mieć wątpliwości przy sporządzaniu lub rozwiązywaniu umowy o pracę, które nie jest tak proste, jak się wydaje. Trzeba uważać, aby nie popełnić przy tym najmniejszego błędu, ponieważ może on drogo kosztować, zwłaszcza, gdy pracownik odwoła się do sądu pracy.

W obliczu najnowszych zmian w prawie pracy szkolenie ma dać wiedzę, jak w sposób bezpieczny i zgodny z prawem kształtować współpracę. Warsztat pomoże w zdobyciu informacji, które pomogą zaoszczędzić czas i koszty w procedurze zatrudnienia i zwolnień.

Szczególnie polecamy następujące zagadnienia omawiane w trakcie szkolenia:

- najnowsze regulacje związane ze świadectwami pracy
- aktualne orzeczenia Sądu Najwyższego
- ograniczenia w zakresie wypowiedzania umów

Uczestnicy:

- pracodawcy i przedstawiciele pracodawców,
- kierownicy i pracownicy działów kadr i płac,
- kierownicy samodzielnych jednostek organizacyjnych.

Korzyści: Zebraliśmy pełen katalog przypadków szczególnych, związanych z umowami prawa pracy i stworzyliśmy program praktycznego, interaktywnego szkolenia. Doświadczony Inspektor Pracy na konkretnych przykładach „z życia wziętych” zilustruje optymalne rozwiązania i wskaże błędy, których należy się wystrzegać oraz opowie o najczęstszych uchybieniach popełnianych podczas procedury zwalniania pracowników. W trakcie dyskusji odpowie na pytania zadawane przez uczestników, co wzbogaci zakres szkolenia. Zostaną omówione liczne przykłady praktyczne z codziennej praktyki Inspekcji Pracy.

Cena szkolenia: tylko **599 zł** netto obejmuje udział w zajęciach, komplet materiałów szkoleniowych, poczęstunki w przerwach, lunch oraz certyfikat uczestnictwa.

Wykładowca: Inspektor PIP

Okręgowej Inspekcji Pracy w Warszawie. Pracownik działu Prawno-Organizacyjnego. Posiada kilkuletnie doświadczenie zawodowe w PIP, a także w prowadzeniu szkoleń. Na co dzień prowadzi kontrole oraz doradza przedsiębiorcom w zakresie tematyki związanej z zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników.

Ogólny plan warsztatów:

1. **Rekrutacja a Kodeks Pracy** – swoboda wyboru kandydata a ograniczenia wynikające z zakazu dyskryminacji
2. **Umowa o pracę i jej zapisy**
 - a) analiza treści umowy w świetle orzecznictwa
 - b) elementy umowy o pracę – **zobowiązania stron na bazie KP**
 - c) zapisy umów o pracę a przepisy prawa zakładowego
 - d) umowy terminowe – **zmiany od 2013 r.**
3. **Zmiany treści umowy o pracę tryb wprowadzania zmian warunków zatrudnienia**
 - a) wypowiedzenia zmieniające w przypadku reorganizacji pracodawcy,
 - b) zmiana warunków zatrudnienia po przejściu pracowników w trybie art. 23 prim kp.
4. **Wadliwe rozwiązanie umowy terminowej i bezterminowej – zagrożenia i postępowanie:**
 - a) doręczenia, terminy, wady oświadczenia woli – **konsekwencje dla pracodawcy**
 - b) jak uniknąć odwołania pracownika i co zrobić, gdy ono nastąpi
 - c) postępowanie pojednawcze, zawieranie ugody, postępowanie przed sądem pracy – **zbiór praktycznych porad,**
 - d) postępowanie pracodawcy w razie przywrócenia pracownika do pracy,
 - e) prawo do wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy
5. **Zwolnienia grupowe i likwidacja lub upadłość pracodawcy, a uprawnienia pracownika –orzecznictwo Sądu Najwyższego**
6. **Ograniczenia w zakresie wypowiedzania umów o pracę**
7. **Sposób wystawiania, treść oraz tryb wydania świadectwa pracy – WAŻNE: wyjaśnienie problemów z wydawaniem świadectw pracy po umowach terminowych**
8. **Rozliczenie wymagalnych zobowiązań wynikających ze stosunku pracy**
 - a) urlop wypoczynkowy – w tym ekwiwalent za urlop niewykorzystany oraz jak wpisać w świadectwie wykorzystanie urlopu w sytuacji, gdy umowa nie ulega rozwiązaniu
 - b) odprawy wynikające z ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

Umowa zgłoszenie uczestnictwa

Czytelnie wypełnione
zgłoszenie prosimy
prześłać faksem na nr:

(61) 855 00 78

Niniejszym zgłaszamy udział
następujących osób w szkoleniu:

Bezpieczne umowy o pracę

Nowelizacje KP, zmiany prawne, praktyczne
rozwiązania, bezpieczne zwolnienia

KATOWICE – 11 lipca 2013

1. e-mail

2. e-mail

3. e-mail

Nazwa firmy

..... NIP

Kod pocztowy Miejscowość

Adres

Telefon Faks

Branża Liczba zatrudnionych: do 20 do 50 pow.50

Zamawiający e-mail

Informacje dodatkowe:

Po przesłaniu niniejszego
zgłoszenia otrzymają Państwo
potwierdzenie jego przyjęcia,
szczegóły organizacyjne oraz
fakturę pro-forma. Faktura
VAT zostanie wystawiona po
dokonaniu płatności.

**Rabaty: 5% przy zgłoszeniu
2 i 3 osób, 10% przy zgłosze-
niu powyżej 3 osób.**

Niedokonanie wpłaty nie jest
rezygnacją z uczestnictwa w
szkoleniu. Rezygnacji dokonać
można wyłącznie w formie
pisemnej najpóźniej w
terminie 5 dni roboczych
przed terminem szkolenia.

**Koszty udziału w szkoleniu
dla 1 osoby: 599 zł netto**

Niedotrzymanie powyższych
warunków skutkuje
obciążeniem zgłaszającego
pełnymi kosztami udziału.
Explanator zastrzega sobie
możliwość odwołania lub
zmiany terminu szkolenia.

Zmiana może nastąpić na co
najmniej 3 dni przed planowa-
nym terminem. W przypadku
odwołania szkolenia Explanator
dokona zwrotu wpłaconych
kosztów uczestnictwa w
terminie 5 dni roboczych.

Wyrażam zgodę na przechowywanie i przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rejestracji zgłoszenia oraz w celach marketingowych dla firmy Explanator zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. nr 133 poz. 883) oraz z ustawą z dnia 18.07.2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.

WEB/13

Podpis zamawiającego

Miejscowość

Data

Pieczęć firmowa